CODICE ETICO

O.ME.CA. DI CAVALLETTO PAOLO S.R.L.

CODICE ETICO
di O.ME.CA. di CAVALLETTO PAOLO S.R.L.

Entrata in vigore: 01/05/2023

1.LA SOCIETÀ, IL CODICE ETICO E I DESTINATARI **4**

2.I PRINCIPI E I VALORI DI O.ME.CA. DI CAVALLETTO PAOLO **6**

A. Correttezza, trasparenza e completezza delle informazioni *6*
B. Fiducia e collaborazione *6*
C. Riservatezza *6*
D. Conflitti di interesse *6*
E. Osservanza di leggi e regolamenti *7*
F. Tutela, rispetto e valorizzazione delle risorse umane e competenze *7*
G. Impegno per lo sviluppo sostenibile *8*
H. Verificabilità e trasparenza delle operazioni *8*
I. Imparzialità *9*
L. Prudenza *9*
M. Concorrenza leale *9*

3.PRINCIPI DI CONDOTTA NEL RAPPORTO CON GLI INTERLOCUTORI DELLA SOCIETÀ **10**

3.1. RAPPORTI ESTERNI: 10
3.1.1. Relazione con la Pubblica Amministrazione *10*
3.1.2. Relazione con la clientela *10*
3.1.3. Relazione con i Fornitori *10*
3.1.4. RAPPORTI CON LE AUTORITà GIUDIZIARIE *11*
3.2. RAPPORI INTERNI: RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI 11

4. TUTELE **12**

4.1. TUTELE DELLA CONCORRENZA E ANTICORRUZIONE 12
4.2. TUTELA DELL'AMBIENTE 12
4.3. TUTELA DEI DATI PERSONALI 12
4.4. TUTELA DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO 12
4.5. TUTELA DELLE RISORSE UMANE 13
4.5.1. Assunzione e inserimento delle persone *13*

5. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO E IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO **15**

5.1. IL CARATTERE VINCOLANTE DEL CODICE ETICO 15
5.2. INDAGINI SULLE VIOLAZIONI 15

6. ADOZIONE, DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO **17**

1. LA SOCIETÀ, IL CODICE ETICO E I DESTINATARI

La Società O.ME.CA. di Cavalletto Paolo è una società che opera nel settore meccanico. In particolare, svolge le seguenti attività: officina meccanica, carpenteria metallica per la fabbricazione di strutture metalliche, manutenzione di queste ultime, riparazione di impianti di spegnimento antincendio industriali e di impianti per la distribuzione di gas a carattere industriale, trafilatura e nastratura di materiali in alluminio, rame e derivati.

La grande sfida della sostenibilità, la necessità di rispondere agli stimoli avanzati dai diversi portatori di interessi (clienti, fornitori, collaboratori, dipendenti, Pubblica Amministrazione, ecc.), unitamente alla storia della O.ME.CA., impone di sviluppare e promuovere negli anni una cultura di impresa basata sui valori dell'integrità, della tutela delle risorse umane, del patrimonio aziendale e del rispetto dell'ambiente.
La O.ME.CA. è consapevole che la crescita sostenibile e corretta della propria attività imprenditoriale, oltre che la buona reputazione nel territorio in cui opera, dipendono dalla imprescindibile osservanza di un Codice Etico.

Pertanto, con il presente Codice Etico O.ME.CA. intende stabilire e raggiungere le seguenti finalità:
- definire e condividere i principi aziendali e i valori ispiratori della Società e la cui osservanza da parte dei destinatari contribuisce allo sviluppo del *business* e alla crescita di un ambiente lavorativo orientato all'eticità e all'integrità;
- Rappresentare un efficace strumento di prevenzione, rilevazione e contrasto alle violazioni delle leggi e delle disposizioni pattizie.

Il management della O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. è consapevole del proprio ruolo di responsabilità rispetto all'osservanza del presente Codice Etico, e si impegna ad attuare un processo di sensibilizzazione dei lavoratori e collaboratori ai suoi contenuti, incoraggiandone il rispetto, promuovendo segnalazioni di violazioni e facendosi garante della riservatezza e alla tutela del segnalante.

Il Codice Etico si rivolge ai seguenti **Destinatari**:
- La proprietà aziendale, nella persona dell'Amministratore Unico;
- Dipendenti;
- Collaboratori interni della Società O.ME.CA. di Cavalletto Paolo che operino nell'interesse della Società con forme diverse dal lavoro subordinato;
- Fornitori, subappaltatori, consulenti, agenti, intermediari che intrattengono rapporti onerosi o gratuiti di qualsiasi natura con la Società O.ME.CA. di Cavalletto Paolo.

I Destinatari nelle reciproche relazioni orientano la propria condotta verso la cooperazione e la collaborazione reciproca, adottando una condotta conforme ai canoni di correttezza, rispetto reciproco, educazione.
La Società assicura ai propri dipendenti e collaboratori un adeguato programma di formazione ed informazione in ordine alle finalità ed ai contenuti del Codice Etico.
Ogni Destinatario, nell'esercizio delle proprie funzioni, è tenuto a:
1. rispettare e far rispettare il Codice Etico;

2. riferire alla Società, tramite i canali dedicati, qualsiasi notizia relativa alla presunta violazione del Codice Etico che si sia verificata in ambito aziendale;
3. informare ogni soggetto terzo che entra in rapporto con O.ME.CA. circa le prescrizioni del Codice Etico e chiederne l'osservanza.

Le disposizioni del Codice Etico costituiscono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai Destinatari, la cui violazione accertata rappresenta inadempimento delle obbligazioni contrattuali con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla risoluzione del contratto o dell'incarico e all'eventuale risarcimento dei danni.

2. I PRINCIPI E I VALORI DI O.ME.CA. DI CAVALLETTO PAOLO

A. Correttezza, trasparenza e completezza delle informazioni

La Società nell'intrattenere rapporti di qualsivoglia natura, interni ed esterni, si impegna ad agire secondo trasparenza e, quindi, a fornire informazioni chiare, precise, complete, tempestive e veritiere, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo in modo da garantire la propria affidabilità con chiunque si confronti.

I comportamenti adottati da ciascuno dei soggetti in ragione dello svolgimento della propria funzione o del proprio incarico sono ispirati alla liceità, sia sotto il profilo formale che sostanziale, alla correttezza, alla lealtà e alla trasparenza.

I Destinatari non devono utilizzare le informazioni acquisite durante l'espletamento dell'incarico, beni, attrezzature o materiali di cui dispongano per lo svolgimento dell'incarico/funzione per fini e/o interessi personali.

I Destinatari non devono accettare, effettuare, per sé o per altri, pressioni o raccomandazioni che possano essere pregiudizievoli per O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. o possano attribuire a quest'ultima un indebito vantaggio, al soggetto agente ovvero a soggetti terzi.

I Destinatari devono respingere e, comunque, non effettuare promesse indebite di denaro o altri benefici, salvo che siano di modico valore e non correlati a richieste di alcun genere.

B. Fiducia e collaborazione

La O.ME.CA. è consapevole che al fine di garantire la continuità dei rapporti di fiducia, cooperazione e collaborazione con gli interlocutori, interni ed esterni, le relazioni interpersonali all'interno dell'impresa devono essere improntante a criteri di lealtà, collaborazione, confronto e reciproco rispetto.

I Destinatari sono pertanto tenuti ad osservare tali principi nell'esercizio delle proprie funzioni e responsabilità.

C. Riservatezza

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna a proteggere e ad utilizzare le informazioni in suo possesso nel pieno rispetto della normativa europea in materia di protezione dei dati personali e, in ogni caso, garantisce l'utilizzo delle informazioni acquisite ai soli scopi per i quali esse sono stata raccolte e acquisite.

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. respinge ogni indagine su idee, gusti e preferenze personali e in generale sulla vita dei Destinatari. Tutte le procedure e le politiche adottate dalla Società garantiscono i requisiti di sicurezza per la salvaguardia di qualsiasi informazioni acquisita.

D. Conflitti di interesse

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna a prevenire e contrastare situazione di conflitto di interesse, consapevole del fatto che il conflitto di interessi può minare i valori ispiratori della Società, tra cui quello di legalità, rispetto, imparzialità, integrità e trasparenza.

La Società chiede ai propri dipendenti di agire esclusivamente nell'interesse dell'azienda.

I soggetti Destinatari del Codice devono assicurare che ogni decisione di *business* è presa nell'interesse della Società. I Destinatari devono evitare pertanto situazioni di conflitto di interesse, tra attività economiche personali o familiari e funzioni ricoperte per la Società, che possa intaccare la loro indipendenza di giudizio ovvero di scelta.

Ogni situazione di conflitto di interesse deve essere gestita in modo trasparente. I Destinatari, pertanto, devono segnalare ad O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. eventuali situazioni di conflitti di interessi e astenersi da situazioni/attività che possano, anche solo potenzialmente, condizionare il rapporto con le controparti e/. I Destinatari devono inoltre astenersi dallo svolgimento di attività che possano condurre alla concretizzazione del conflitto di interessi, che potrebbe condurli a effettuare favoritismi, assumere decisioni imparziali, compiere pratiche collusive ovvero produttive di vantaggi per sé o altri.
A titolo meramente esemplificativo, costituiscono situazioni di conflitto di interesse:

- avere interessi economici e finanziari anche attraverso familiari, con fornitori, clienti o concorrenti;
- la collaborazione a qualsiasi titolo a favore di altra Società che opera in concorrenza con O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. oppure svolgimento in prima persona di attività in concorrenza con O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l.;
- utilizzo della propria posizione lavorativa, ruolo, funzione presso O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. per perseguire, anche indirettamente, interessi contrari o, in ogni caso, non in linea con quelli della Società;
- il conseguire e/o ricevere in ragione della propria funzione a favore proprio o di terzi, vantaggi/favori personali di qualsiasi natura, regali, benefici, somme di denaro o altre utilità eccedenti il modico valore riconducibile ai normali rapporti di cortesia.

I Destinatari dovranno segnalare tempestivamente ad O.ME.CA. di Cavalletto di Paolo S.r.l. qualsiasi situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi con la Società.
I Destinatari devono rispettare le decisioni che in proposito vengono assunte da O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l., astenendosi, in ogni caso, dal compiere operazioni che conducano alla concretizzazione di un conflitto di interessi.

E. Osservanza di leggi e regolamenti

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. ritiene il rispetto della normativa, nazionale, europea e internazionale, essenziale e necessario. Pertanto, ogni azione, condotta, operazione e condotta deve essere conforme alla normativa interna ed esterna.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna al rispetto rigoroso di tali normative.
I Destinatari del Codice Etico si impegnano a rispettare le normative, le prassi generalmente riconosciute e ogni politica aziendale.

F. Tutela, rispetto e valorizzazione delle risorse umane e competenze

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. nella consapevolezza che il lavoro di ognuno costituisce l'elevazione della Persona, nonché costituisce il mezzo di partecipazione al progresso materiale e spirituale della società, riconosce il valore e la dignità della persona quale elemento essenziale per la corretta gestione dell'attività imprenditoriale.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna al rispetto e alla valorizzazione delle Persone tramite il rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo, la tutela dell'integrità fisica e morale nonché tramite una continua formazione volta alla acquisizione costante di nuove conoscenze e competenze tecnico-professionali.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. favorisce le condizioni per cui le Risorse Umane possano esprime al meglio le proprie competenze, capacità, inclinazioni, svolgere la formazione e sviluppare la propria professionalità. Inoltre, la Società si impegna al riconoscimento del merito individuale.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. respinge e contrasta ogni forma di violenza, discriminazione ovvero ogni comportamento che possa integrare molestia e che sia lesivo della dignità personale nei luoghi di lavoro.
O.ME.CA di Cavalletto Paolo S.r.l. favorisce un luogo di lavoro, inclusivo, favorevole alle relazioni interpersonali, favorendone lo svolgimento su un piano di uguaglianza, correttezza e rispetto.

La Società, inoltre, ritiene che le diversità del singolo costituiscano un elemento da valorizzare in un'ottica volta all'inclusività.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. respinge ogni forma di intimidazione, mobbing o stalking sul luogo di lavoro e agisce affinché non si verifichino detti episodi presso i luoghi aziendali.

G. Impegno per lo sviluppo sostenibile

Costituiscono un elemento imprescindibile dell'attività imprenditoriale della Società: processi produttivi sostenibili, una gestione responsabile delle risorse e l'utilizzo delle migliori tecnologie possibile.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. è consapevole del valore costituzionale dell'ambiente. In particolare, la Società accoglie e fa propria il "vincolo" previsto dall'art. 41 Costituzione, secondo cui "*l'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla salute, all'ambiente, alla sicurezza, alla libertà e alla dignità umana*".
In un'ottica di sostenibilità ambientale, O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna a sviluppare la propria attività imprenditoriale secondo un equilibrio tra iniziativa economica e tutela ambientale, garantendo il soddisfacimento delle esigenze delle generazioni presenti senza compromettere le esigenze delle generazioni future.
In quest'ottica, la Società si impegna a:

- rispettare la normativa in materia di tutela dell'ambiente;
- all'aggiornamento tecnologico costante degli impianti al fine di garantire la riduzione dei fattori inquinanti;
- ad agire in un'ottica di minimizzazione degli impatti ambientali diretti ed indiretti causati dall'attività degli impianti produttivi;
- favorire soluzioni mirate, acquisizione di competenze, qualità dei processi e degli strumenti tecnologici al fine di sviluppare strategie aziendali funzionali allo sviluppo sostenibile in coerenza con gli obiettivi nazionali ed europei;
- promuovere un uso responsabile delle risorse ambientali.

O. ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. abbraccia e si fa portatrice dell'idea di sostenibilità intesa quale sviluppo sostenibile, non solo in termini ambientali, ma anche economici e sociali.

H. Verificabilità e trasparenza delle operazioni

Nel rispetto del principio di trasparenza, ogni operazione, transazione deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, trovare evidenze documentali, registrata e verificabile. Ogni operazione e/o transazione deve essere adeguatamente registrazione così da consentire la verifica del Processo di decisione, autorizzazione ed attuazione.
Ogni operazione deve trovare un adeguato riscontro documentale al precipuo scopo di consentire, in ogni momento, lo svolgimento di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione, che consentano di individuare il soggetto che ha autorizzato l'operazione, l'autore dell'esecuzione, la verifica dell'operazione medesima.

I Destinatari, e comunque ogni soggetto che effettua acquisti per conto della Società, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità.

I. Imparzialità

la Società agisce e assume decisioni nel totale rispetto del principio di imparzialità, ossia rispettando le caratteristiche personali di ognuno, incentivando il senso di responsabilità, rispettando le diversità e, in ogni caso, nel pieno rispetto del divieto di discriminazione in base all'età, al sesso, religione, razza, opinioni politiche, condizioni personali e/o sociali.

L. Prudenza

La Società agisce e adotta decisione in un'ottica prudenziale, ossia con la piena consapevolezza dei rischi e con l'obiettivo di una equilibrata gestione aziendale al fine di assicurare la tutela delle persone e delle cose alle quali possa derivare un danno.

M. Concorrenza leale

La O.ME.CA. di Cavalletto Paolo nei rapporti con gli altri operatori del mercato assume una condotta improntata alla concorrenza aperta e leale, nonché ai principi di trasparenza, leale e corretta competizione. La Società non assume condotte volte a danneggiare indebitamente l'immagine, la reputazione degli altri operatori concorrenti presenti sul mercato, ovvero volte a danneggiare i prodotti di questi ultimi.

La condotta illegittima, non etica ovvero illecita non può in ogni caso essere giustificata alla stregua del conseguimento di un interesse e/o vantaggio per la Società O.ME.CA.. La piena attuazione dell'oggetto sociale non può in ogni caso autorizzare e/o giustificare l'adozione di condotte non etiche

3. PRINCIPI DI CONDOTTA NEL RAPPORTO CON GLI INTERLOCUTORI DELLA SOCIETÀ

La O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. ritiene doveroso sviluppare con tutti i suoi interlocutori, interni ed esterni, un rapporto improntato alla reciproca fiducia e deferenza.
Nello svolgimento della propria attività imprenditoriale, O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si ispira ai principi di lealtà, correttezza, richiedendo a tutti coloro che operano per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alla normativa e alle leggi, non tollerando condotte di corruzione e/o collusione, né favoritismi.

3.1. RAPPORTI ESTERNI:

3.1.1. RELAZIONE CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Con Pubblica Amministrazione si intende qualsiasi Ente pubblico, agenzia indipendente, persona fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale od incarico di un pubblico servizio.
I rapporti tra la Società e la Pubblica Amministrazione devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. opera e si interfaccia con le Istituzioni e con la Pubblica Amministrazione secondo principi di collaborazione, indipendenza e trasparenza.
L'assunzione di impegni e la gestione delle relazioni, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione, i pubblici ufficiali e i soggetti incaricati di pubblico servizio sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale autorizzato.
I Destinatari, nell'esecuzione del proprio ruolo e responsabilità, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione devono rispettare la regolarità dei procedimenti amministrativa e il buon funzionamento delle attività di Pubblica Amministrazione, con rispetto degli interessi patrimoniali della stessa.
I Destinatari devono osservare le disposizioni di legge applicabili nel rispetto dei principi di trasparenza, onestà e correttezza nei comportamenti, al fine di garantire la massima chiarezza nell'ambito delle relazioni istituzionali, evitando di compromettere l'integrità e la reputazione della Società.

3.1.2. RELAZIONE CON LA CLIENTELA

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. intrattiene rapporti con la clientela nel rispetto dei principi di correttezza, professionalità, trasparenza, serietà, affidabilità ed efficienza.

3.1.3. RELAZIONE CON I FORNITORI

Al fine di individuare e selezionare i Fornitori, O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. effettua una valutazione obiettiva in ordine alla qualità, al prezzo del servizio/bene offerto, nonché delle garanzie di assistenza e tempestività. Inoltre, O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. individua i propri Fornitori anche sulla base di considerazioni attinenti alla sostenibilità dell'acquisto sia in termini ambientali, sia economici e sociali.
I Fornitori saranno scelti anche in base alla capacità di garantire:

- il rispetto del Codice Etico;
- la disponibilità di idonei mezzi e strutture organizzative;
- il rispetto rigoroso della normativa in materia di lavoro.

La O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. garantisce la massima trasparenza delle operazioni volte alla valutazione e selezione dei Fornitori.

La Società effettua la ricerca dei fornitori esterni allo scopo di promuovere la costruzione di rapporti duratori per il progressivo miglioramento della *performance* aziendale.
Nei rapporti con i Fornitori, i Destinatari del presente Codice Etico devono assicurare il soddisfacimento delle esigenze di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l., rifiutando compensi o elargizioni di qualsiasi tipo ed omaggi non di modico valore. I Destinatari devono informare i propri referenti o superiori gerarchici circa i compensi e gli omaggi ricevuti.
È vietato offrire, corrispondere indebiti compensi, omaggi, trattamenti di favore che siano non di modico valore e, comunque, che si pongano in rapporto di estraneità alle normali relazioni di cortesia, al precipuo fine di favorire illecitamente gli interessi di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l..

3.1.4. RAPPORTI CON LE AUTORITÀ GIUDIZIARIE

Qualora la Società dovesse essere parte di un procedimento giudiziario (civile, penale, amministrativo), si impegna ad agire nel rispetto della legge.
I soggetti muniti di delega a rappresentare la Società in giudizio non possono in nessun caso promettere o corrispondere denaro o altra utilità a magistrati, giudice, addetti alla cancelleria e testimoni al fine di condizionare l'esito del processo in senso favorevole a O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l.

3.2. RAPPORI INTERNI: RAPPORTI CON I DIPENDENTI E CON I COLLABORATORI

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo riconosce e garantisce la centralità delle Risorse Umane, consapevole del fatto che costituiscono l'essenziale fattore di successo della Società.
La Società intende instaurare con i dipendenti e con i collaboratori rapporti che siano improntati alla reciproca fiducia, lealtà, collaborazione, nonché al dialogo e al confronto.
Tutto il personale dipendente di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo è assunto con contratto di lavoro regolare e il rapporto di lavoro si svolge nel pieno rispetto nella normativa di legge, contrattual-collettiva di settore e della disciplina fiscale, previdenziale e assistenziale.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. favorisce e incentiva l'utilizzo di strumenti che consentano una miglior conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro, tra cui l'accesso alla prestazione di lavoro agile, in un'ottica di bilanciamento degli interessi aziendali con gli interessi dei singoli lavoratori.

4. TUTELE

4.1. TUTELE DELLA CONCORRENZA E ANTICORRUZIONE

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. respinge ogni forma di limitazione della libera concorrenza e contrasta le infrazioni alle normative antitrust ed in difesa della libera concorrenza.
Nei rapporti con i clienti, con i fornitori, O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna a rispettare le leggi nazionali e comunitarie che tutelano la libera concorrenza, quale principio fondamentale.
Nell'ambito delle attività commerciali, i Destinatari sono tenuti a:

- non stipulare con concorrenti alcun patto su temi commerciali che possa influenza e/o ostacolare la libera concorrenza. A titolo esemplificativo, è fatto divieto stipulare patti che stabiliscano prezzi, componenti del prezzo, volti a spartire mercati o clienti, boicottare clienti o settori del mercato;
- in caso di contatto o colloquio con la concorrenza, è vietato riferire di temi riservati inerenti alla gestione imprenditoriale di O.me.ca. di Cavalletto Paolo S.r.l. come, a titolo esemplificativo, prezzi, componenti del prezzo, condizioni di vendita, costi, scorte di magazzino.

4.2. TUTELA DELL'AMBIENTE

L'attività di O.ME.CA. di Cavalletto PAOLO S.r.l. avviene nel rispetto della normativa ambientale.
I Destinatari nello svolgimento dell'incarico/funzioni attribuite si impegnano a conformarsi alla vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale e conducono la propria attività lavorativa nel rispetto dell'ambiente mediante un utilizzo appropriato delle risorse disponibili e, in ogni caso, favorendone il risparmio.

4.3. TUTELA DEI DATI PERSONALI

O.ME.CA. di Cavaletto Paolo S.r.l. si impegna affinché i dati personali ed ogni informazione relativa alla sfera privata o alle opinioni dei Destinatari in suo possesso siano protette e siano oggetto di trattamento in conformità alla normativa vigente in materia di tutela della privacy (Regolamento Europeo 276/2016 e d.lgs. 196/2003).
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. non effettua utilizzi impropri o non autorizzati dei dati e delle informazioni acquisite. Il trattamento dei dati personali, anche sensibili, avviene in modo lecito e corretto, la loro raccolta avviene esclusivamente per scopi determinati, espliciti e legittimi e la loro conservazione è temporalmente limitata ad un periodo non superiore a quello strettamente necessario all'uso per cui sono acquisiti o, comunque, al periodo stabilito dalla legge nazionale o europea.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. è consapevole che la corretta gestione dei dati personali in suo possesso dipenda dall'adozione di procedure chiare, definitive ed efficaci, nonché all'individuazione di soggetti specificamente nominati e autorizzati al trattamento.

4.4. TUTELA DELLA SICUREZZA E IGIENE NEI LUOGHI DI LAVORO

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. riconosce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un diritto fondamentale dei lavoratori e garantisce ambienti di lavoro sicuri, salubri, nel rispetto della normativa in materia.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. rispetta e agisce in conformità alle norme in materia di sicurezza e prevenzione negli ambienti di lavoro, igiene del lavoro, salute ed integrità fisica dei lavoratori.

I Destinatari sono tenuti al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l., in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. I Destinatari sono tenuti a segnalare eventuali osservazioni e/o disfunzioni riguardanti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.
La Società si impegna a diffondere e consolidare una cultura della salute e sicurezza trasmettendo ai propri lavoratori/collaboratori la consapevolezza dei rischi, fornendo adeguate risorse, formazione, addestramento e chiedendo a tutti i lavoratori, di ogni livello, comportamenti volti alla collaborazione e alla corretta attuazione delle norme antiinfortunistiche.
La O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. ritiene di principale rilevanza adottare un'azione che sia volta alla eliminazione o riduzione al minimo degli infortuni, malattie professionali e situazioni di emergenza.
Tutti i lavoratori devono adoperarsi nell'assicurare un ambiente di lavoro sano e decorso.
È fatto espresso divieto di presentarsi a lavoro in stato di alterazione psico-fisica (ubriachezza, sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, allucinogene) o, comunque, in uno stato che influenzi ovvero impedisca il regolare svolgimento dell'attività lavorativa nonché l'esecuzione della stessa in condizioni di totale sicurezza, per sé e per gli altri.

4.5. TUTELA DELLE RISORSE UMANE

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. agisce nel pieno rispetto e tutela delle Risorse Umane, consapevole del valore essenziale e imprescindibile di quest'ultime. Il rispetto nonché la valorizzazione delle Persone e della loro diversità, passa attraverso la tutela della loro integrità fisica, morale, psicologica, culturale nonché attraverso il continuo accrescimento delle competenze tecniche e professionali. O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. respinge qualsiasi atto avente natura discriminatoria che possa essere connesso in qualsiasi modo ai seguenti fattori: età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche o religiose.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. effettuata l'attività di selezione e assunzione del personale, attribuzione di mansioni, formazione, retribuzione e crescita professionale, sulla base di criteri oggettivi e requisiti professionali del soggetto.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. condanna fermamente qualsiasi forma di lavoro forzato, sommerso o di sfruttamento, sia esso di manodopera infantile, di persone disabile o di donne in stato di gravidanza. L'utilizzo di personale non maggiorenne è consentito solo nell'ambito della corretta applicazione delle normative vigenti e conformemente a quanto previsto dalla "Un Convention on the Rights of the Child".
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. fa propri gli International Labour Standards (ILS) previsti nelle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. vieta ogni condotta che comporti l'umiliazione o l'avvilimento delle Persone in quanto tali o del ruolo che rivestono, tra cui condotte mobbizzanti, di sfruttamenti, abuso, di intimidazione, moleste o minacce.

4.5.1. ASSUNZIONE E INSERIMENTO DELLE PERSONE

La ricerca e la selezione del personale da assumere è attribuita alla responsabilità della Direzione del personale ed è effettuata nel rispetto della *privacy* dei candidati, unicamente in base a criteri di oggettività e trasparenza, assicurando pari opportunità ed evitando qualsivoglia favoritismo.
O.me.ca. di Cavalletto Paolo promuove la diversità e la pari opportunità di impiego, in particolare tra generi, attraverso la valutazione meritocratica, oggettiva e volta a valorizzare gli obiettivi raggiunti dal singolo.
Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nel rispetto della legislazione applicabile nel luogo di assunzione, è espressamente vietata e non tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.
Al momento dell'assunzione, e durante il primo periodo di inserimento in azienda, ogni Collaboratore riceve accurate informazioni con particolare riferimento alle norme che regolano il proprio rapporto di lavoro, alle

norme e procedure di prevenzione relative alla sicurezza e salute sul lavoro, alle norme dettate dal Regolamento interno aziendali, al precipuo scopo di consentire una conoscenza completa e favorire una celere integrazione nella vita aziendale.

5. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO E IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO

5.1. IL CARATTERE VINCOLANTE DEL CODICE ETICO

Le disposizioni del presente Codice Etico hanno valore di regolamento interno.

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico rientra nelle obbligazioni contrattuali del **prestatore di lavoro dipendente** ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 Codice Civile. Dunque, il Codice Etico deve considerarsi parte integrante dei contratti di lavoro subordinato.
Ogni dipendente, pertanto, deve: conoscere le disposizioni del Codice Etico, rispettarlo, rivolgersi in caso di dubbi ai propri diretti superiori per ottenere chiarimenti sulle modalità operative del Codice etico al fine di darne corretta applicazione, riferire tempestivamente ai propri superiori diretti eventuali notizie circa anche solo la possibilità che sussista una violazione del Codice, assumere una condotta collaborativa volta alla migliore e piena attuazione del Codice.
La violazione del presente Codice Etico da parte dei lavoratori dipendenti può comportare l'avvio di un procedimento disciplinare nei confronti del dipendente secondo le modalità e i termini di cui all'art. 7, l. 300/1970, del CCNL di riferimento nonché del Codice disciplinare. Le infrazioni al Codice Etico verranno punite nel rispetto dei principi di gravità e proporzionalità. La contestazione disciplinare avente ad oggetto una condotta posta in essere in violazione del presente Codice Etico dovrà rispettare il principio di specificità. Ove ricorrano i presupposti O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si riserva di agire per il risarcimento del danno.

Quanto invece ai **Collaboratori, consulenti, contraenti e altri soggetti terzi,** la sottoscrizione o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi del Codice Etico rappresentano una condizione necessaria per la stipula del contratto, di qualsivoglia natura, con la Società. Dunque, il pieno rispetto delle disposizioni del Codice Etico rientra tra le obbligazioni contrattuali cui sono soggetti anche i collaboratori/consulenti e/o qualsiasi soggetto esterno che presti a qualunque titolo attività per la Società. Le violazioni del presente Codice Etico saranno considerate, dunque, alla stregua di un inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza di legge e di contratto compresa, ove ne ricorrano gli estremi, la risoluzione, il risarcimento del danno. La violazione delle disposizioni del Codice Etico può altresì costituire una delle cause di risoluzione espressa del contratto ai sensi dell'art. 1456 Codice Civile.

5.2. INDAGINI SULLE VIOLAZIONI

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. condurrà le indagini volte alla verifica della commissione di eventuali violazioni al presente Codice adottando il massimo riserbo.
Qualora la violazione coinvolga un dipendente della Società, quest'ultima effettuerà l'accertamento del fatto seguendo le disposizioni di legge e di contrattazione collettiva in materia di procedimento disciplinare.
Ove i Destinatari rilevino qualsiasi eventuale non conformità alle disposizioni del presente Codice Etico, essi sono tenuti ad informare con tempestività la O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l..
La persona che segnala la violazione del Codice Etico (c.d. *segnalante*) è tenuta a identificarsi, fermo restando che l'informazione verrà trattata dalla società con la massima riservatezza.

È fatto in ogni caso divieto alla persona che comunica la violazione di condurre indagini in modo autonomo.
La violazione deve essere comunicata al diretto superiore gerarchico, salvo il caso in cui essa non sia stata posta in essere da quest'ultimo. In questo caso, dovrà essere comunicata al soggetto sovraordinato al diretto superiore coinvolto.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. effettua le indagini secondo correttezza e buona fede.
La Società sanziona eventuali condotte ritorsive assunte nei confronti del soggetto che ha segnato la violazione.
O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si riserva espressamente la facoltà di intraprendere delle misure disciplinari o sanzionatorie nei confronti dei dipendenti o collaboratori che si rendano autori, intenzionalmente o per grave incuranza, di false segnalazioni inerenti alla violazione del presente Codice Disciplinare.

6. ADOZIONE, DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. si impegna a portare a conoscenza dei Destinatari il presente Codice Etico e, inoltre, a renderlo disponibile, fruibile e idoneo alla consultazione. Il Codice Etico viene altresì pubblicato sul sito internet aziendale (www.officinaomeca.it).

Le eventuali modifiche e/o integrazione che dovessero essere apportare al presente Codice Etico, verranno approvate dall'Amministratore Unico di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l. e comunicati ai Destinatari.

Le disposizioni del Codice Etico entrano in vigore dalla data di approvazione dello stesso da parte dell'Amministratore Unico di O.ME.CA. di Cavalletto Paolo S.r.l.

L'attuazione del Codice Etico è demandata a tutti i soggetti Destinatari. Ogni singolo dipendente è responsabile in prima persona del rispetto e dell'implementazione del Codice Etico.

L'attuazione del Codice Etico avviene mediante:

- l'adozione di condotte/azioni conformi ai principi e ai valori aziendali;
- la gestione trasparente e secondo correttezza e buona fede dei rapporti contrattuali nonché mediante la comunicazione costruttiva, trasparente, tempestiva;
- l'adozione di un'azione volta al miglioramento continuo della Società e alla definizione di obiettivi in linea con i valori e i principi sanciti nel Codice Etico.

Mira, 01/05/2023